УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Партизанского городского округа

от 18.03.2013 г. № 231-па

**ПОРЯДОК**

осуществления отдельных государственных

полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Партизанского городского округа

**1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Порядок осуществления отдельных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда на территории Партизанского городского округа (далее по тексту - Порядок) разработан в целях реализации на территории Партизанского городского округа:

- Норм Трудового кодекса Российской Федерации;

- Постановления Правительства Российской Федерации от 25.04.2003 № 244 «Об утверждении Положения о проведении Государственной экспертизы условий труда в Российской Федерации» (ред. от 01.02.2005);

- Постановления Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 г. № 1/29 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- Федерального закона Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Закона Приморского края от 09 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государствен- ными полномочиями по государственному управлению охраной труда» (в редакции закона Приморского края от 28.02.2022 № 57-КЗ)

Порядок обязателен для исполнения на территории Партизанского городского округа.

**2. КООРДИНАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ПРОВЕРКИ ЗНАНИЯ ИМИ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, А ТАКЖЕ ПРОВЕДЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ ПО ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ**

2.1. Организация проведения на территории Партизанского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда осуществляется в целях повышения уровня профессиональных знаний, необходимых для безопасного выполнения трудовых функций и обеспечения эффективных профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников организаций на территории Партизанского городского округа.

2.2. Для реализации этой цели администрация Партизанского городского округа организует:

- взаимодействие с руководителями организаций, работодателями – индивидуальными предпринимателями, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности по организации своевременного обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в установленном порядке, обучения по охране труда всех категорий работников на территории Партизанского городского округа;

- ведение мониторинга результатов обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда всех категорий работников;

- получение сведений от обучающих организаций, аккредитованных в установленном порядке по оказанию услуг в области охраны труда (обучение работодателей и работников вопросам охраны труда);

- координацию деятельности работодателей (или уполномоченных ими лиц), работодателей – индивидуальных предпринимателей (далее – работодатели) по вопросам обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

- оказание методической помощи работодателям по вопросам организации обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте;

- информирование работодателей о введении нормативных правовых актов по охране труда и их изменениях;

- подготовку материалов (обзор, анализ) по вопросам обучения по охране труда, проверки знаний ими требований охраны труда, а также проведения обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии Партизанского городского округа;

- подготовку и проведение для работодателей семинаров (совещаний) по организации проведения на территории Партизанского городского округа в установленном порядке обучения по охране труда;

- взаимодействие с органами надзора и контроля (при проведении комплексных тематических, целевых и иных проверок организаций в порядке, установленном законодательством Российской Федерации) по вопросам организации обучения по охране труда всех категорий работников, проверки знаний ими требований охраны труда;

- публикацию статей по вопросам обучения по охране труда в средствах массовой информации, на сайте администрации муниципального образования.

2.3. Администрация Партизанского городского округа представляет в Министерство труда и социальной политики Приморского края информацию о результатах обучения по охране труда работников организаций, находящихся на территории муниципального образования, ежеквартально не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом по установленной форме.

2.4. Глава администрации Партизанского городского округа несет ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за организацию проведения на территории муниципального образования в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей и проверки знаний ими требований охраны труда.

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ СБОРА И ОБРАБОТКИ ИНФОРМАЦИИ О СОСТОЯНИИ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА У РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ НА ТЕРРИТОРИИ ПАРТИЗАНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА**

3.1. Основными целями организации и проведении мониторинга условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа являются:

- получение сведений о реальном состоянии условий и охраны труда у работодателей;

- результаты деятельности администрации Партизанского городского округа по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников в организациях и у работодателей – индивидуальных предпринимателей, имеющих право найма работников;

- создание и постоянное пополнение базы данных об организациях и работодателях – индивидуальных предпринимателях, имеющих право найма работников;

- представление информации в Министерство труда и социальной политики Приморского края о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, для ее обработки и обобщения;

- представление информации в Министерство труда и социальной политики Приморского края о проводимой работе по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях.

3.2. Для реализации этих целей администрация Партизанского городского округа организует:

1) взаимодействие по вопросам состояния условий и охраны труда с осуществляющими деятельность на территории Партизанского городского округа:

- руководителями организаций и работодателями – индивидуальными предпринимателями, имеющими право найма работников;

- территориальным отделом Пенсионного фонда Российской Федерации;

- органами государственного надзора ( контроля);

2) взаимодействие по вопросам состояния условий и охраны труда с осуществляющими деятельность на территории Приморского края:

- аккредитованными организациями Приморского края, оказывающими услуги в области обучения по охране труда;

- исследовательскими лабораториями, оказывающими услуги по специальной оценке условий труда;

- территориальным отделом Фонда социального страхования Российской Федерации;

3) разработку формы представления информации о состоянии условий и охраны труда;

4) сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, по установленной форме (прилагается);

5) представление в Министерство труда и социальной политики Приморского края в установленные сроки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа;

6) ведение учета:

- смотров – конкурсов среди организаций, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, на лучшую организацию работ по охране труда;

- организаций, использующих частичное финансирование предупредительных мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, а также количества денежных средств, разрешенных (использованных) на эти цели;

- организаций, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, получивших скидку (надбавку) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- реализации мероприятий муниципальных целевых программ по улучшению условий и охраны труда, а также количества денежных средств, разрешенных (использованных) на эти цели;

7) информирование работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, по внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях;

8) рассмотрение обращений граждан по вопросам состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа;

9) подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда Партизанского городского округа о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа;

10) доведение информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа до населения, через средства массовой информации и на сайте администрации Партизанского городского округа.

3.3. Администрация Партизанского городского округа рекомендует работодателям, осуществляющим деятельность на территории Партизанского городского округа, ежеквартально не позднее 25-го числа последнего месяца отчетного квартала, по утвержденной форме представлять информацию о состоянии условий и охраны труда (приложение к Порядку).

3.4. Администрация Партизанского городского округа представляет в Министерство труда и социальной политики Приморского края отчеты за 1 квартал, полугодие, за девять месяцев. За год:

- о ходе осуществления государственных полномочий не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом;

- о расходовании выделенных субвенций не позднее 5-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

3.5. Переписка с организациями, не осуществляющими производст- венную деятельность, по вопросам представления или получения информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, осуществляется в соответствии с Инструкцией по делопроизводству администрации Партизанского городского округа.

3.6. Глава администрации Партизанского городского округа несет ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, за организацию сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Партизанского городского округа, ее достоверность и своевременное представление в Министерство труда и социальной политики Приморского края.

**4. ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ УСЛОВИЙ ТРУДА**

4.1. Организация проведения в установленном порядке государственной экспертизы условий труда на территории Партизанского городского округа осуществляется в целях оценки:

- качества проведения специальной оценки условий труда в организациях (у работодателей - физических лиц) с числом рабочих мест не более 10;

- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- фактических условий труда работников;

4.2. При осуществлении государственной экспертизы условий труда администрация Партизанского городского округа имеет право:

- разрабатывать и принимать в порядке, установленном Администрацией Приморского края, административные регламенты по предоставлению государственной услуги по осуществлению государственной экспертизы условий труда;

- в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, беспрепятственно, при наличии удостоверения установленного образца, посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно - правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц);

- запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

- проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации.

4.3. Администрация Партизанского городского округа, осуществляющая государственную экспертизу условий труда, обязана:

- составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда и направлять указанные заключения в суд, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования Российской Федерации;

- обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

- обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

**5. ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА**

5.1.Организация проведения специальной оценки условий труда в Партизанском городском округе Приморского края осуществляется в следующем порядке:

- рассмотрение вопросов о проведении специальной оценки условий труда на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда в Партизанском городском округе;

- проведение совместных проверок (с прокуратурой, государственной инспекцией труда в Приморском крае) хозяйствующих субъектов Партизанского городского округа;

- создание базы данных о количестве хозяйствующих субъектов Партизанского городского округа, количества в них рабочих мест, количества рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, количества рабочих мест, подлежащих специальной оценке условий труда;

- проведение мониторинга специальной оценки условий труда в хозяйствующих субъектах Партизанского городского округа, а именно:

сбор информации от аккредитованных организаций, оказывающих услуги в проведении специальной оценки условий труда, об организациях, в которых проведена специальная оценки условий труда и организациях, в которых проводится специальная оценка условий труда;

сбор информации от организаций, индивидуальных предпринимателей-работодателей Партизанского городского округа о количестве рабочих мест, прошедших специальную оценку условий труда, о количестве рабочих мест, на которых планируется проведение специальной оценки условий труда;

обобщение и анализ данных о специальной оценке условий труда и представление информации в Департамент труда и социального развития Приморского края.

5.2. Оказание консультативно-методической помощи работодателям, специалистам по охране труда по организации специальной оценки условий труда в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 года № 246-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 января 2014 года № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению».

- приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07 февраля 2014 года № 80н «О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия государственным нормативным требованиям охраны труда».

5.3. Информирование работников организаций Партизанского городского округа через средства массовой информации, официальный сайт администрации о состоянии условий труда в организациях по материалам инструментального контроля, проведенного аккредитованными организациями, оказывающими услуги в области специальной оценки условий труда.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_